

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SĘDZIEJOWICE

z dnia 2021 r.

w sprawie zwolnienia w roku szkolnym 2021/2022 Pana Krzysztofa Jaworskiego dyrektora Zespołu Szkół w Marzeninie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 i z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz. 4) w związku z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2019 r. poz. 263 i z 2018 r. poz. 1608), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Zwalnia się w roku szkolnym 2021/2022 Pana Krzysztofa Jaworskiego dyrektora Zespołu Szkół w Marzeninie od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Sędziejowice

Jarosław Bartczak

Uzasadnienie

W dniu 29.01.2021 r. dyrektor Zespołu Szkół w Marzeninie Pan Krzysztof Jaworski działając na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wystąpił z wnioskiem o zwolnienie go z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 4 godzin tygodniowo wynikających z Uchwały Nr XX/164/20 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 26 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym (Dz. U. Województwa Łódzkiego z 2020 r. poz. 4160).

W złożonym wniosku Pan Krzysztof Jaworski wskazał, że praca dyrektora jest bardzo absorbująca. Poza rosnącymi obowiązkami wynikającymi ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego, sprawuje również nadzór nad pracą administracji (księgowość, kadry, płace, intendentura, sekretariat szkolny) oraz realizacją zadań związanych z remontami i obsługą szkoły. Aktualnie jednostka zatrudnia 30 nauczycieli, 4 pracowników administracji i 6 pracowników obsługi.

We wniosku wskazano, że dyrektor podejmuje działania związane z:

- 1) wprowadzaniem zmian w funkcjonowaniu szkoły, spowodowanych pandemią koronawirusa:
 - a) modyfikuje dokumentację szkolną taką jak plan nadzoru, roczny plan pracy szkoły, procedury: ochrony uczniów, wychowanków i personelu, procedury na wypadek wystąpienia zakażenia koronawirusem, procedury związane z organizacją egzaminów, konsultacji, procedury dla świetlicy, biblioteki,
 - b) dokonaniem zmian w arkuszach organizacji szkoły i przedszkola,
 - c) z wyposażeniem szkoły w artykuły niezbędne do utrzymania w szkole i przedszkolu rygorów sanitarnych,
 - d) stałym monitoringiem czynności osób odpowiedzialnych za utrzymanie rygorów sanitarnych,
 - e) nadzorem nad zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, wychowankom, pracownikom i osobom z zewnątrz, przybyłym do szkoły,
 - f) prowadzeniem sprawozdawczości z podejmowanych działań do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, powiatowej stacji sanitarno-epidemiologicznej;
- 2) pozyskiwaniem środków pozabudżetowych służących wzbogaceniu oferty edukacyjnej szkoły, wyposażeniu szkoły w pomoce i sprzęt dydaktyczny oraz poprawie warunków funkcjonowania kuchni szkolnej,
- 3) nadzorem nad realizacją i rozliczeniem projektów,
- 4) rozwiązywaniem coraz częściej pojawiających się problemów wychowawczych uczniów i wychowanków, problemów związanych z funkcjonowaniem ich rodzin,
- 5) promocją szkoły na zewnątrz,
- 6) uczestnictwem w różnych formach doskonalenia zawodowego.

Przepis art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela przewiduje, że w stosunku do dyrektora i wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, czyli z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

Kompetencja w zakresie zwolnienia z obowiązku realizacji pensum należy do organu prowadzącego szkołę - w przypadku szkoły prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego właściwym organem jest rada gminy. Zgodnie z art. 19 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych projekt uchwały podlega opiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

W przedstawionym stanie prawnym, uwzględniając stan faktyczny przedstawiony we wniosku złożonym przez Pana Krzysztofa Jaworskiego dyrektora Zespołu Szkół w Marzeninie, zasadnym jest twierdzenie, że złożoność i liczba zadań, które będą na niej ciążyć w roku szkolnym 2021/2022 w pełni uzasadniają podjęcie przedmiotowej uchwały.

Sędziejowice, 08.02.2021 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

Dariusz Cieślak