

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY SĘDZIEJOWICE**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie zwolnienia w roku szkolnym 2021/2022 Pani Anny Szymańskiej dyrektora Przedszkola w Dobrej od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 i z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz. 4) w związku z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2019 r. poz. 263 i z 2018 r. poz. 1608), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Zwalnia się w roku szkolnym 2021/2022 Panią Annę Szymańską dyrektora Przedszkola w Dobrej od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sędziejowice

**Jarosław Bartczak**

## Uzasadnienie

W dniu 27.01.2021 r. Dyrektor Przedszkola w Dobrej Pani Anna Szymańska działając na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wystąpiła z wnioskiem o zwolnienie jej z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w wymiarze 10 godzin tygodniowo wynikających z Uchwały Nr XX/164/20 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 26 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym (Dz. U. Województwa Łódzkiego z 2020 r. poz. 4160).

W uzasadnieniu wniosku Pani Anna Szymańska wskazała iż jest zatrudniona jako nauczyciel w Przedszkolu w Dobrej na cały etat 25/25 oraz pełni funkcję dyrektora przedszkola. Z uwagi na pełnioną funkcję przysługuje jej obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o 15 (15/25). Na realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych pozostaje jej 10 godzin tygodniowo (10/25). W złożonym wniosku Pani Anna Szymańska wskazała, że wyłącznie osobiście przygotowuje, organizuje i nadzoruje pracę placówki. Jednocześnie z powodu braku etatu sekretarki Dyrektor Przedszkola wykonuje wszystkie prace administracyjno biurowe takie jak tworzenie pism, prowadzenie dziennika korespondencji zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt, obsługę poczty elektronicznej, kopiowaniem dokumentów, wprowadzanie danych do Systemu Informacji Oświatowej (SIO), wysyłaniem listów, rozliczaniem godzin ponadwymiarowych, przydzielaniem zastępstw za nauczycieli przebywających na zwolnieniach lekarskich, doposaża przedszkole w potrzebny sprzęt itp. Jako dyrektor uczestniczy w naradach organizowanych przez organ nadzoru pedagogicznego i organ prowadzący, sesjach, komisjach oraz zajmując się sprawami kadrowymi i zarządzaniem, co znacznie utrudnia i zakłóca prowadzenie zajęć dydaktycznych nawet w zmniejszonej ilości. Dodatkowo wdraża i sprawdza na bieżąco przestrzeganie przepisów i procedur w zakresie bezpieczeństwa w przedszkolu, zwłaszcza procedury postępowania na wypadek podejrzenia wystąpienia choroby koronawirusowej COVID – 19 jak również, procedury bezpieczeństwa dotyczącej zapobiegania i przeciwdziałania COVID-19 wśród dzieci, rodziców i pracowników przedszkola. Od grudnia 2020 r. w przedszkolu realizowane jest zadanie pn.: "Utworzenie punktu dydaktycznego przy Przedszkolu w Dobrej" w ramach konkursu: „Nasze Ekologiczne Pracownie” dofinansowanego ze środków WFOŚiGW w Łodzi, co wiąże się z przygotowaniem dodatkowych dokumentów, dokonywaniem zakupów, wpisywaniem ich na stan majątku przedszkola oraz bieżącą kontrolą realizacji zadania w roku szkolnym 2021/2022. Złożoność zadań ciążyących na przedszkolu oraz reprezentowanie placówki na zewnątrz wymaga od dyrektora dyspozycyjności. Całkowite zwolnienie z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przyczyni się do większej dyspozycyjności oraz szybszego i skuteczniejszego reagowania w przypadku pojawiających się problemów.

Przepis art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela przewiduje, że w stosunku do dyrektora i wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, czyli z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

Kompetencja w zakresie zwolnienia z obowiązku realizacji pensum należy do organu prowadzącego szkołę - w przypadku szkoły prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego właściwym organem jest rada gminy. Zgodnie z art. 19 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych projekt uchwały podlega opiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

W przedstawionym stanie prawnym, uwzględniając stan faktyczny przedstawiony we wniosku złożonym przez Panią Annę Szymańską Dyrektora Przedszkola w Dobrej, zasadnym jest twierdzenie, że złożoność i liczba zadań, które będą na niej ciążyć w roku szkolnym 2021/2022 w pełni uzasadniają podjęcie przedmiotowej uchwały.

Sędziejowice, 08.02.2021 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

**Dariusz Cieślak**