

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY SĘDZIEJOWICE**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć i określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) i art. 42 ust. 6 i 7 pkt 1, 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 i z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz. 4), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1. Określa się:**

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice.

**§ 2. 1.** W celu ustalenia tygodniowej liczby godzin nauczyciela, dla którego ustalony plan zajęć jest różny w pewnych okresach roku szkolnego należy wszystkie planowane godziny nauczyciela podzielić przez liczbę tygodni zajęć w danym roku szkolnym lub okresie na jaki został zatrudniony nauczyciel w przypadku nawiązania stosunku pracy w sytuacjach określonych w art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela. Otrzymany wynik zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.

2. Nauczyciel ma przydzielone średnio tygodniowo tyle godzin ponadwymiarowych o ile jest większa tak otrzymana liczba od obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o ile w każdym tygodniu roku szkolnego realizowana liczba godzin jest nie mniejsza od tego wymiaru.

3. Nauczyciel pełnozatrudniony, który w niektórych tygodniach roku szkolnego realizuje mniej godzin niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych. Tygodniową liczbę tych godzin ustala się poprzez podzielenie sumy niewypracowanych godzin w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje całego obowiązkowego wymiaru przez liczbę tygodni zajęć, w których realizuje zwiększoną liczbę godzin. Otrzymany wynik zaokrągla się do liczby całkowitej z niedomiarem.

4. Tygodniowy wymiar godzin ustalony w trybie ust. 3 dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 w tygodniach, w których jest realizowany, jest w tych tygodniach obowiązkowym tygodniowym wymiarem zajęć tego nauczyciela, który należy zastosować do wyznaczenia liczby godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w tym okresie.

5. W ostatnim tygodniu zajęć należy obliczyć różnicę pomiędzy liczbą wszystkich godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela z ust. 3 w roku szkolnym, a liczbą godzin ponadwymiarowych, za które zostało już wypłacone wynagrodzenie i doliczyć ją do godzin ponadwymiarowych ostatniego tygodnia zajęć. Liczba godzin zrealizowanych w ramach obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć jest równa iloczynowi tygodni zajęć w tym okresie oraz jego obowiązkowego wymiaru wynikającego z art. 42 ust. 3 lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 5. 1 Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w zależności od wielkości i rodzaju szkoły oraz warunków pracy w sposób następujący:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć obniża się o:</b>
1.	Dyrektor zespołu, liczącego:	
	a) do 8 oddziałów	13
	b) od 9 do 16 oddziałów	14
	c) 17 i więcej oddziałów	15
2.	Wicedyrektor zespołu, liczącego:	
	a) do 16 oddziałów	8
	b) 17 i więcej oddziałów	9
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	10
4.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	
	a) do 5 oddziałów	15
	b) 6 i więcej oddziałów	17

2. Wymiar godzin zajęć ustalony w ust. 1 dotyczy również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono im zastępstwo.

§ 6. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustala się w sposób następujący:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć</b>
1.	pedagoga zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
2.	logopedy zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
3.	psychologa zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
4.	doradcy zawodowego zatrudnionego w szkołach	22
5.	terapeuty pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, przedszkolach	22
6.	nauczyciela przedszkola lub nauczyciela oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej pracującego z grupami obejmującymi dzieci 6 – letnie i dzieci młodsze	22

§ 7. Traci moc uchwała Nr XX/164/20 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 26 czerwca 2020 r. w sprawie udzielania zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sędziejowice jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 4160).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 9. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sędziejowice

**Jarosław Bartczak**

## **Uzasadnienie**

Podjęcie uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwały z dostosowaniem ich do zmieniającego się prawa oświatowego. Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sędziejowice, 08.02.2021 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

**Dariusz Cieślak**