

Projekt

z dnia 12 stycznia 2023 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SĘDZIEJOWICE**

z dnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583 z 2022 r. poz. 1005, 1079 i 1561), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798) oraz § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Sędziejowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/163/20 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 26 czerwca 2020 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2020 r. poz. 4079).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Sędziejowice

Jarosław Bartczak

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy Sędziejowice

z dnia.....2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sędziejowice;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sędziejowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach w skali powiatu, regionu i kraju,

- c) skuteczność stosowanych metod nauczania, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz indywidualizacja procesu dydaktycznego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
- a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
 - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych.

§ 6.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości do 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich nauczycieli.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) za sprawowanie funkcji:
 - a) kierownika świetlicy;
 - b) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta;
 - c) opiekuna stażu/mentora;
 - d) wychowawcy klasy;
 - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 1 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły	1 400,00 zł	2 300,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły	700,00 zł	1 300,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 2 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Sprawowane funkcje	Miesięcznie w zł
1.	kierownik świetlicy	600,00
2.	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300,00
3.	opiekun stażu/mentor	200,00
4.	wychowawstwo klasy	300,00
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdy oddział szkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi- wójt.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) trudne warunki pracy – 10%;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 15%.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Sędziejowice ze środków pozostających w jego dyspozycji;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły ze środków pozostających w jego dyspozycji.

§ 17. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Sędziejowice.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 18. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) zlikwidowano dwa stopnie awansu zawodowego – nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel podejmujący pracę w szkole będzie odbywał przygotowanie do zawodu, w okresie którego otrzyma wsparcie mentora. Zadania mentora zostały określone w art. 9ca ust. 12 ustawy Karta Nauczyciela i są porównywalne z zadaniami realizowanymi dotychczas przez opiekuna stażu. Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) do dodatku funkcyjnego zostali uprawnieni nauczyciele, którym powierzono funkcję mentora. Jednocześnie zachowano prawo do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego przez nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi proponuje się wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla nauczyciela za sprawowanie funkcji mentora w wysokości 200,00 zł. Powyższe zmiany będą obowiązywały od 1 września 2022 r. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) istnieje możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Przenosząc powyższe na grunt uzasadnianej uchwały dostrzec należy, że zasady demokratycznego państwa prawa nie stoją na przeszkodzie obowiązywania uchwały od 1 września 2022 r. ponieważ uregulowania te są korzystne dla nauczycieli o czym świadczy brak sprzeciwu organizacji związkowych.

Podjęcie uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwały z dostosowaniem ich do zmieniającego się prawa oświatowego. Projekt uchwały został przesłany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającym nauczycieli.

Sędziejowice, dn. 12.01.2023 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

Dariusz Cieślak