

**Projekt**

z dnia 28 kwietnia 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SĘDZIEJOWICE**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Sędziejowice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LII/405/23 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 17 stycznia 2023 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 592).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Sędziejowice

**Jarosław Bartczak**

Załącznik do uchwały nr .....  
Rady Gminy Sędziejowice  
z dnia.....2026 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sędziejowice;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sędziejowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu;
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce organizacyjnej gminy, o której mowa w pkt 3 Regulaminu.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach w skali powiatu, regionu i kraju,
  - c) skuteczność stosowanych metod nauczania, kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz indywidualizacja procesu dydaktycznego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
- a) stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
  - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) umiejętność integrowania i mobilizowania współpracowników, uczniów i ich rodziców wokół wspólnych zadań,
  - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - d) dbałość o kształtowanie postaw patriotycznych.

**§ 6. 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości do 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich nauczycieli.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) za sprawowanie funkcji:
  - a) kierownika świetlicy;
  - b) doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta;
  - c) opiekuna stażu/mentora;
  - d) wychowawcy klasy;
  - e) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

**§ 9. 1.** Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 1 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Powierzone stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły	1 600,00 zł	2 600,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły	900,00 zł	1 600,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 2 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Sprawowane funkcje	Miesięcznie w zł
1.	kierownik świetlicy	800,00
2.	doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300,00
3.	opiekun stażu/mentor	250,00
4.	wychowawstwo klasy	400,00
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdy oddział szkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 11.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 12.** Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 13.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) trudne warunki pracy – 10%;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 15%.

**§ 14.** Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - wójt.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 15.** Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt Gminy Sędziejowice ze środków pozostających w jego dyspozycji;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły ze środków pozostających w jego dyspozycji.

**§ 16.** Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Sędziejowice.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

**§ 17.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

## **Uzasadnienie**

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice wynika z konieczności dostosowania dotychczas obowiązujących przepisów prawa miejscowego do aktualnego stanu prawnego.

W stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu nie wprowadza się zmian merytorycznych, poza usunięciem postanowień dotyczących szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Zakres ten jest obecnie regulowany przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz aktami wykonawczymi do tej ustawy, co czyni zbędnym jego powielanie w akcie prawa miejscowego.

Wprowadzone zmiany mają charakter porządkujący i dostosowujący regulamin do obowiązujących przepisów prawa.

Projekt uchwały został przekazany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwała wejdzie w życie z dniem 1 września 2026 r.

Sędziejowice, dn. 28.04.2026 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

**Dariusz Cieślak**