

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SĘDZIEJOWICE

z dnia 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sędziejowice regulamin określający wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu u nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn zm.);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 4) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego;

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują, w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6.1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 3.

2. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych oraz przeprowadzanych sprawdzianach i egzaminach;
- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) dodatkową działalność usprawniającą funkcjonowanie placówki.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 2, brane są pod uwagę wyżej wymienione kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą;
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) prawidłowa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) merytoryczne i życzliwe załatwienie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;

7) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 7. 1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być w wysokości niżej niż 5% i nie wyżej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Sędziejowice.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2% planowanej rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

6. Przyznany dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:

- 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 i 2 określa poniższa tabela:

Lp.	stanowisko lub funkcja	miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły wszystkich typów:	
	1) liczącej do 16 oddziałów	od 800 ,00 do 1 800,00
	2) liczącej 17 oddziałów i więcej	od 900,00 do 2 300,00
2.	Wicedyrektor	od 600,00 do 1 200,00
3.	Kierownik świetlicy	od 350,00 do 600,00
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	od 300,00 do 400,00
5.	Opiekun stażu	200,00
6.	Wychowawca klasy	300,00
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczycielowi, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 8 ust. 1 pkt 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia z zastrzeżeniem ust. 4.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem ust. 7.

Rozdział 5. **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. 1 Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 15 % stawki godzinowej (ze stawki wynagrodzenia zasadniczego) za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania łączonego;
- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej (stawki z wynagrodzenia zasadniczego) za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej (stawki wynagrodzenia zasadniczego) za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Sędziejowice.

5. Dodatek przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu dni ustawowo wolnych od pracy oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia ze stosunku pracy

§ 13. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela. Na wypłaty nagród Wójta Gminy przeznaczają się 30% środków finansowych tego funduszu, a na wypłatę nagród Dyrektora Szkoły – 70%.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 2 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, zawodach;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 3) przygotowuje i wzorowo organizuje czas wolny uczniów, uroczystości szkolne, środowiskowe;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w życiu kulturalnym i społecznym;
- 5) organizuje w szkole i środowisku imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 6) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej uczniów;
- 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- 8) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji w zakresie zapobiegania i usuwania patologii i niedostosowania;
- 9) organizuje udział rodziców w życiu szkoły;
- 10) inicjuje nowe działania, których celem jest wydajne i efektywne rozwiązanie istniejących problemów.

3. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, wychowania i opieki, wyróżnień w skali wojewódzkiej i krajowej w różnego rodzaju olimpiadach, konkursach, akcjach;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły; inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

4. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje nauczycielowi Wójt Gminy, na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, a dyrektorowi szkoły z własnej inicjatywy.

6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, lub na niewiążący wniosek jednego z organów szkoły.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu następuje w trybie przewidzianym w ust.1.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XI/101/19 Rady Gminy Sędziejowice z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 5344).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sędziejowice.

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Sędziejowice

Jarosław Bartczak

Uzasadnienie

Podjęcie uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwały z dostosowaniem ich do zmieniającego się prawa oświatowego oraz stanowiska prezentowanego przez organ nadzoru. Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania związką zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sędziejowice, dn. 19.05.2020 r.

Wójt Gminy Sędziejowice

Dariusz Cieślak